



ГОЛОВА  
КЕРЧЕНСЬКОЇ  
МІСЬКОЇ РАДИ  
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
КЕРЧЕНСКОГО  
ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КЪЫРЫМ  
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ  
КЕРИЧ  
ШЕЭР ШУРАСЫНЫНЪ  
РЕИСИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

«12» 07 2018 г. № 47/01-2.16

*Об утверждении Порядка увольнения  
муниципальных служащих  
аппарата Керченского городского совета  
Республики Крым в связи с  
утратой доверия*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Устава муниципального образования городской округ Керчь:

1. Утвердить Порядок увольнения муниципальных служащих аппарата Керченского городского совета Республики Крым в связи с утратой доверия (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами аппарата Керченского городского совета Республики Крым Каторгину Г.А.

3. Отделу информационной политики и связям с общественностью аппарата Керченского городского совета Республики Крым (Мазилев) обеспечить опубликование данного распоряжения на официальном сайте Керченского городского совета Республики Крым.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Председатель  
Керченского городского совета



Н.С.ГУСАКОВ



## ПОРЯДОК

### увольнения муниципальных служащих аппарата Керченского городского совета Республики Крым в связи с утратой доверия

1. Согласно пункту 7.1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, части 1 статьи 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», части 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» лицо, замещающее муниципальную должность, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае, если указанные ниже действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя, а именно:

- неприятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

- непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

- непредставления сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка;

- неприятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

- занятия лицом предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участия в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном муниципальным правовым актом в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией;

- вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих



неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

2. Увольнение муниципального служащего аппарата Керченского городского совета Республики Крым в связи с утратой доверия применяется на основании рекомендации Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Керченского городского совета Республики Крым и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Заседание Комиссии проводится в порядке, установленном распоряжением Керченского городского совета Республики Крым № 162/01-2.21 от 14.10.2015 года «О положении о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов».

3. При увольнении в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

4. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов Комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации и совершении коррупционного правонарушения.

5. До увольнения у муниципального служащего работодателем (руководителем) истребуется письменное объяснение (объяснительная записка).

Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

6. В распоряжении Председателя Керченского городского совета Республики Крым об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указываются нормы Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральных законов от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

7. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему аппарата Керченского городского совета Республики Крым взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, вручается под расписку в течение трех дней со дня издания соответствующего распоряжения, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под роспись, то составляется соответствующий акт.

8. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в судебном порядке.

Управляющий делами  
аппарата Керченского городского совета



Г.А.Каторгина