



**КЕРЧЕНСЬКА
МІСЬКА РАДА
РЕСПУБЛІКИ КРИМ**

*вул. Кірова, 17, м. Керч,
Республіка Крим, Російська Федерація,
298300*

**КЕРЧЕНСКИЙ
ГОРОДСКОЙ СОВЕТ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

*ул. Кирова, 17, г. Керчь,
Республика Крым, Российская Федерация,
298300*

**КЕРИЧ
ШЕЭР ШУРАСЫ
КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ**

*Киров сокъ, 17, Керич ш.,
Къырым Джумхуриети, Русие Федерация сы
298300*

10 сессия 1 созыва

РЕШЕНИЕ

"11" декабря 2014 г. № 105-1/14

*Об утверждении Положения
о системе оплаты труда лиц,
замещающих должности муниципальной
службы в органах местного самоуправления
муниципального образования
городской округ Керчь Республики Крым*

В целях упорядочения оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым, руководствуясь [Бюджетным](#) и Трудовым кодексами Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 [№ 131-ФЗ](#) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 21.08.2014г. № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Законом Республики Крым от 16.09.2014г. №76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», Законом Республики Крым от 16.09.2014г. № 78-ЗРК «О реестре должностей муниципальной службы в Республике Крым», Постановлением Совета Министров Республики Крым от 26.09.2014 г. №362 «О предельных нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в Республике Крым», городской совет РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым (прилагается).

2. Расходы, связанные с реализацией настоящего решения, осуществлять в пределах ассигнований, утвержденных в бюджете муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым.

3. Департаменту по связям с общественностью и информационно-

рекреационной деятельности Керченского городского совета опубликовать данное решение на сайте Керченского городского совета.

4. Решение вступает в силу со дня подписания.

**Заместитель председателя
городского совета**

А. БЕЛЕНКО

Приложение
к решению 10 сессии Керченского
городского совета 1 созыва
«11» декабря 2014 г. № 105-1/14
«Об утверждении Положения
о системе оплаты труда лиц,
замещающих должности
муниципальной службы в органах
местного самоуправления
муниципального образования
городской округ Керчь Республики
Крым»

Положение

о системе оплаты труда лиц, замещающих должности
муниципальной службы в органах местного самоуправления
муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым

1. Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым

1.1. Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым (далее - муниципальные служащие), производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством их материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы, установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Крым, Керченского городского совета Республики Крым и настоящим Положением.

1.2. Денежное содержание муниципального служащего муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым состоит из месячного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

1.3. Размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих определяются нормативными правовыми актами Керченского городского совета Республики Крым.

Порядок выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих, устанавливается представителем нанимателя (работодателя). При этом под представителем нанимателя (работодателя) понимается председатель Керченского городского совета, глава администрации города Керчи, председатель Контроль-счетной комиссии города Керчи Республики Крым, руководитель иного органа местного самоуправления, предусмотренного уставом муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым.

2. Денежное содержание муниципальных служащих

Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат:

- 1) ежемесячной надбавки за классный чин;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе (далее – ежемесячная надбавка за выслугу лет);
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее – ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну);
- 4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее – ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы)
- 5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия);
- 6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

3. Размеры должностных окладов муниципальных служащих

Размеры должностных окладов лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании городской округ Керчь Республики Крым, устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

4. Размер и порядок осуществления дополнительных выплат муниципальным служащим

4.1. Муниципальным служащим устанавливаются следующие надбавки к должностному окладу и выплаты:

- 1) ежемесячная надбавка за классный чин, размеры которой установлены в приложении 2 к настоящему Положению;
- 2) ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в размерах:

при стаже муниципальной службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

- 3) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности	в процентах
«особой важности»	50 - 75

«совершенно секретно»	30 - 50
«секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий	10 - 15
«секретно» без проведения проверочных мероприятий	5 - 10

4) ежемесячная надбавка за особые условия устанавливается в размере до 180 процентов должностного оклада, в том числе:

по группе высших должностей муниципальной службы - в размере до 180 процентов должностного оклада;

по группе главных должностей муниципальной службы - в размере до 150 процентов должностного оклада;

по группе ведущих должностей муниципальной службы - в размере до 120 процентов должностного оклада;

по группе старших должностей муниципальной службы - в размере до 100 процентов должностного оклада;

по группе младших должностей муниципальной службы - в размере до 60 процентов должностного оклада.

Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы определяется представителем нанимателя (работодателя).

Основными показателями (критериями) для установления ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы являются:

- уровень функциональной нагрузки муниципального служащего;

- сложный и напряженный характер работы муниципального служащего (участие в проверках, разъездной характер работы, участие в работе комиссий и т.д.);

- качественное и оперативное выполнение значительного объема работы муниципальным служащим, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, стабильное качественное выполнение работы на протяжении длительного периода времени;

- внедрение муниципальным служащим инновационных методов в рабочий процесс;

- результативность профессиональной деятельности, личный вклад муниципального служащего в решение поставленных задач;

- многолетняя и безупречная работа.

5) премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается представителем нанимателя (работодателя) и максимальными размерами не ограничивается. Выплата премии производится в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих, сформированного в соответствии с [пунктом 5](#) настоящего Положения.

Порядок выплаты премии устанавливается соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя (работодателя), с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления и исполнения должностных обязанностей муниципального служащего.

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые в размере четырех должностных окладов, осуществляются в порядке, установленном представителем нанимателя

(работодателя).

4.2. Сложившиеся экономия бюджетных средств по фонду оплаты труда муниципальных служащих изъятию не подлежит и может быть перенаправлена, по решению представителем нанимателя (работодателя), на выплату прочих и иных дополнительных выплат, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

5. Финансирование оплаты труда муниципальных служащих

5.1. Оплата труда муниципальных служащих производится за счет средств бюджета муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым.

5.2. Объем годового фонда оплаты труда муниципальных служащих состоит из средств на выплату должностных окладов и средств, направляемых на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере одной второй должностного оклада;

4) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух должностных окладов;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере четырех должностных окладов.

5.3. Представитель нанимателя (работодателя) вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными подпунктом 5.2 настоящего раздела.

6. Исчисление денежного содержания муниципального служащего в отдельных случаях

На период профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или стажировки, а также на период нахождения в служебной командировке муниципальному служащему сохраняется денежное содержание, предусмотренное настоящим Положением.

7. Индексация размеров должностных окладов лиц, замещающих должности муниципальной службы

7.1. При составлении бюджета муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым на очередной финансовый год формирование фонда оплаты труда, установленного подпунктами 5.2 настоящего Положения, производится с учетом планируемого коэффициента увеличения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих.

7.2. Основанием для изменения размера должностных окладов лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым, является решение Керченского городского совета Республики Крым.

Приложение 1
к Положению
о системе оплаты труда лиц,
замещающих должности
муниципальной службы
в органах местного самоуправления
муниципального образования
городской округ Керчь
Республики Крым

**РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ
ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

Наименование должности муниципальной службы	Размеры должностных окладов лиц, замещающих должности муниципальной службы (руб.)
Должности муниципальной службы в представительном органе муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым – Керченский городской совет Республики Крым	
Группа главных должностей муниципальной службы	
Управляющий делами	12000
Начальник департамента	10200
Заместитель начальника департамента	9000
Начальник управления	9300
Заместитель начальника управления	8700
Начальник самостоятельного отдела	9000
Заместитель начальника самостоятельного отдела	8400
Группа ведущих должностей муниципальной службы	
Начальник отдела в составе департамента	8100
Начальник отдела в составе управления	8100
Заместитель начальника отдела в составе департамента	7800
Заместитель начальника отдела в составе управления	7800
Заведующий сектором в составе департамента	7500
Заведующий сектором в составе управления	7500
Заведующий сектором в составе самостоятельного отдела	7500
Помощник (советник) председателя городского совета	7200
Пресс-секретарь	7200
Группа старших должностей муниципальной службы	

Главный специалист	4800
Ведущий специалист	4800
Группа младших должностей муниципальной службы	
Специалист 1 категории	4200
Специалист 2 категории	4050
Специалист	3900
Должности муниципальной службы в контрольно-счетной комиссии города Керчи Республики Крым	
Группа ведущих должностей муниципальной службы	
Главный инспектор	5700
Ведущий инспектор	5400
Должности муниципальной службы в исполнительном органе муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым - администрации города Керчи Республики Крым	
Группа высших должностей муниципальной службы	
Глава администрации	15300
Первый заместитель главы администрации	13200
Заместитель главы администрации	12600
Руководитель аппарата администрации	12000
Заместитель руководителя аппарата	11400
Группа главных должностей муниципальной службы	
Начальник департамента	10200
Заместитель начальника департамента;	9000
Помощник (советник) главы администрации	7200
Начальник управления	9300
Заместитель начальника управления	8700
Начальник самостоятельного отдела	9000
Заместитель начальника самостоятельного отдела	8400
Пресс-секретарь	7200
Группа ведущих должностей муниципальной службы	
Начальник отдела в составе департамента	8100
Начальник отдела в составе управления	8100
Заместитель начальника отдела в составе департамента	7800
Заместитель начальника отдела в составе управления	7800
Заведующий сектором в составе департамента	7500
Заведующий сектором в составе управления	7500
Заведующий сектором в составе самостоятельного отдела	7500
Группа старших должностей муниципальной службы	
Главный специалист	4800
Ведущий специалист	4800
Группа младших должностей муниципальной службы	
Специалист 1 категории	4200
Специалист 2 категории	4050
Специалист	3900

Приложение 2
к Положению
о системе оплаты труда лиц,
замещающих должности
муниципальной службы
в органах местного самоуправления
муниципального образования
городской округ Керчь
Республики Крым

РАЗМЕРЫ
ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА КЛАСНЫЙ ЧИН ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ
ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

Наименование классного чина	Ежемесячная надбавка за классный чин (руб.)
Действительный муниципальный советник 1 класса	1480
Действительный муниципальный советник 2 класса	1400
Действительный муниципальный советник 3 класса	1320
Муниципальный советник 1 класса	1200
Муниципальный советник 2 класса	1120
Муниципальный советник 3 класса	1040
Советник муниципальной службы 1 класса	920
Советник муниципальной службы 2 класса	840
Советник муниципальной службы 3 класса	760
Референт муниципальной службы 1 класса	720
Референт муниципальной службы 2 класса	600
Референт муниципальной службы 3 класса	560
Секретарь муниципальной службы 1 класса	480
Секретарь муниципальной службы 2 класса	440
Секретарь муниципальной службы 3 класса	360

